



Green Key

MVO-Verklaring CORPUS

Onze visie op Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Bij CORPUS geloven wij dat ondernemerschap en maatschappelijke verantwoordelijkheid onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Als organisatie binnen de leisure-, educatie- en gastvrijheidssector voelen wij ons verantwoordelijk voor de impact die wij hebben op mens, milieu en maatschappij.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) vormt daarom een structureel onderdeel van onze bedrijfsvoering. Bij alle activiteiten streven wij naar een evenwichtige balans tussen de drie pijlers van duurzaamheid: People, Planet en Profit. Hierbij staat centraal dat wij niet alleen waarde creëren voor onze organisatie, maar ook voor onze medewerkers, bezoekers, partners, leveranciers en de samenleving als geheel.

Educatie en maatschappelijke impact

CORPUS heeft als missie om bezoekers op een interactieve en inspirerende manier bewust te maken van het menselijk lichaam, gezondheid, beweging en leefstijl. Hiermee leveren wij een bijdrage aan maatschappelijke bewustwording rondom gezondheid en vitaliteit.

Wij geloven dat kennis en bewustwording bijdragen aan een gezondere samenleving. Vanuit deze visie stimuleren wij bezoekers om bewuste keuzes te maken op het gebied van gezondheid, voeding, beweging en welzijn.

Duurzaamheid binnen CORPUS

Duurzaamheid is geïntegreerd in onze dagelijkse bedrijfsvoering en operationele processen. Sinds 2011 beschikt CORPUS over het internationale Green Key keurmerk, een duurzaamheidskeurmerk binnen de gastvrijheidssector. Hiermee tonen wij aan dat duurzaamheid structureel onderdeel uitmaakt van onze organisatie.

Wij nemen actief maatregelen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en verantwoord gebruik te maken van natuurlijke hulpbronnen. Daarbij richten wij ons onder andere op:

- Verlaging van energieverbruik door toepassing van ledverlichting, bewegingssensoren en efficiënte installaties;
- Vermindering van waterverbruik door waterbesparende voorzieningen;
- Stimulering van afvalscheiding, recycling en hergebruik van materialen;
- Vermindering van verpakkingsmaterialen en wegwerpplastic;

- Digitalisering van processen ter beperking van papierverbruik;
- Gebruik van duurzame schoonmaakmiddelen en hygiëneproducten met erkende milieukeurmerken;
- Verantwoord inkopen van biologische, fairtrade en lokaal geproduceerde producten;
- Samenwerking met leveranciers die duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen onderschrijven;
- Onderzoek naar circulaire oplossingen en duurzame innovaties binnen de organisatie.

Klimaat en CO₂-reductie

CORPUS erkent de maatschappelijke verantwoordelijkheid om bij te dragen aan het beperken van klimaatverandering. Daarom streven wij ernaar onze CO₂-uitstoot en milieubelasting structureel te verminderen. Wij blijven investeren in energiebesparing, efficiënte installaties, duurzame materialen en bewustwording binnen de organisatie.

Waar mogelijk onderzoeken wij aanvullende maatregelen op het gebied van circulair ondernemen, duurzame mobiliteit en verdere verduurzaming van onze bedrijfsprocessen.

Maatschappelijke betrokkenheid

Als organisatie met een educatieve en maatschappelijke functie voelt CORPUS zich verbonden met de samenleving. Wij willen bezoekers inspireren en bewust maken van gezondheid, welzijn en verantwoord gedrag.

Daarnaast ondersteunen wij initiatieven en samenwerkingen die bijdragen aan kennisdeling, maatschappelijke ontwikkeling en een duurzame toekomst.

Sustainable Development Goals (SDG's)

Bij het uitvoeren van ons MVO-beleid sluiten wij waar mogelijk aan bij de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. In het bijzonder richten wij ons op:

- Goede gezondheid en welzijn;
- Verantwoorde consumptie en productie;
- Klimaatactie;
- Kwaliteitsonderwijs;
- Partnerschappen om doelstellingen te bereiken.

Deze internationale duurzaamheidsdoelen helpen ons richting te geven aan onze maatschappelijke en duurzame ambities.

Mensen en organisatie

CORPUS streeft naar een veilige, inclusieve en gezonde werkomgeving waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen en gewaardeerd voelen. Respect, samenwerking en betrokkenheid vormen de basis van onze organisatiecultuur.

Wij stimuleren medewerkers actief om duurzaam en verantwoord te handelen in de dagelijkse werkzaamheden. Daarnaast besteden wij aandacht aan:

- Bewustwording en training op het gebied van duurzaamheid;
- Gezonde en veilige arbeidsomstandigheden;
- Gelijke kansen en respectvolle omgang met elkaar;
- Vitaliteit, welzijn en duurzame inzetbaarheid van medewerkers;
- Open communicatie en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Duurzame samenwerking

Wij vinden het belangrijk om samen te werken met leveranciers, partners en stakeholders die onze visie op duurzaamheid delen. Daarom streven wij naar langdurige samenwerkingen gebaseerd op kwaliteit, betrouwbaarheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Binnen ons inkoopbeleid houden wij rekening met milieu-impact, herkomst van producten, arbeidsomstandigheden en circulaire mogelijkheden.

Continue verbetering en toekomstvisie

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is voor CORPUS een continu proces van ontwikkelen, evalueren en verbeteren. Via interne controles, Green Key-audits, het Green Team en periodieke evaluaties monitoren wij onze duurzaamheidsdoelstellingen en blijven wij actief zoeken naar mogelijkheden om onze ecologische en maatschappelijke impact verder te verkleinen.

Ook in de toekomst blijft CORPUS investeren in innovatieve en duurzame oplossingen die bijdragen aan een gezonde, toekomstbestendige organisatie. Samen met medewerkers, bezoekers, leveranciers en partners bouwen wij aan een organisatie die inspireert én verantwoordelijkheid neemt voor de wereld van morgen.

Wij hopen u zo voldoende geïnformeerd te hebben. Voor meer informatie bezoek de website: <https://corpusexperience.nl/> of voor meer informatie over Green Key: www.greenkey.nl

Team CORPUS